



## DIA INTERNACIONAL DA MULHER

# Sindicatos homenageiam bancárias

**Brindes destacam a importância do Dia 8 de Março na luta pela igualdade de gênero**

O Dia Internacional da Mulher – 8 de Março – foi marcado nas bases dos Sindicatos do Vida Bancária por homenagens às bancárias, com a tradicional distribuição de brindes.

Bancárias da base do Sindicato de Apucarana receberam um delicioso Pão de Mel. O brinde de Arapoti foi uma necesarie. Já nas bases de Cornélio Procópio e de Londrina, a homenagem deste ano foi feita com porta joias.

A secretária Geral do Sindicato de Cornélio e secretária da Mulher Trabalhadora da Fetec-CUT/PR, Lucimara Carnietto Ferreira Alberini, afirma que esta data não pode passar em branco. “O Dia da Mulher é todo dia, porque temos que lutar sempre para conquistar a igualdade de gênero em nossa sociedade. Não é possível ver o crescimento do número de feminicídios, de agressões e de todos os tipos de violência que nós, mulheres, sofremos no dia a dia”, ressalta.



Foto: Laurito Porto de Lira Filho

## Ato em Londrina reforça a luta por igualdade

Entidades sindicais e do movimento popular realizaram um Ato Público no dia 8 de Março, em Londrina, para celebrar o Dia Internacional da Mulher. A atividade reuniu no Calçadão centenas de pessoas para divulgar as pautas do movimento, em especial, o fim da violência doméstica, salário Igual para trabalho Igual, ratificação da Convenção 190 da OIT (Organização Internacional do Trabalho), liberdade, igualdade e autonomia das mulheres.



CAIXA

## Usuários do Saúde Caixa cobram melhorias e custo menor

Empregados e empregadas da Caixa Econômica Federal estão sendo mobilizados no âmbito da campanha nacional por melhorias no plano de saúde e a revisão do teto de custos do banco. A primeira ação ocorreu no dia 20 de fevereiro, quando os usuários registraram mais de 3 mil reclamações na Central Saúde Caixa, requerendo melhorias na qualidade do atendimento, bem como no custo do plano.

Esta é uma iniciativa conjunta da Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro), da Fenae (Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa), Apcefs e de diversas outras entidades de representação sindical e associativas dos empregados.

A Contraf-CUT enviou ofícios à direção da Caixa, respectivamente, nos dias 21/02 e 6/03, solicitando informações a respeito da quantidade de reclamações recebidas,

quais as cinco reclamações mais recorrentes e o que está sendo feito para solucionar os problemas, entre outros questionamentos.

Segundo o presidente do Sindicato de Londrina, Felipe Pacheco, representante da Fetec-CUT/PR (Federação dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito do Paraná) na CEE (Comissão Executiva dos Empregados) da Caixa, até agora a Caixa não enviou respostas aos ofícios. "Estamos aguardando essas informações e, principalmente, medidas para melhorar o atendimento do plano, em especial nos municípios mais distantes dos grandes centros, onde os usuários são obrigados a percorrer longas distâncias para fazer consulta ou exames", relata.

Para Felipe, devido ao elevado número de reclamações e à gravidade dos problemas relatados à Central, o banco precisa se pronunciar o quanto antes, pois as soluções são urgentes.

## Campanha esclarece dúvidas sobre meta atuarial

A Fenae (Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa), a Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro) e a Anapar (Associação Nacional de Participantes de Fundos de Pensão e Autogestão em Saúde) lançaram na semana passada a campanha "A Meta em seu Benefício". O objetivo é esclarecer o que é meta atuarial e quais são os seus benefícios para os participantes dos planos da Funcef (Fundação Nacional dos

Economiários).

"As principais dúvidas surgiram no final de 2024, quando a Funcef decidiu aumentar a meta atuarial. Os colegas da Caixa precisam entender que quanto maior for a meta, maior será a aposentadoria", explica Felipe Pacheco, acrescentando que a meta atuarial é um dos principais fatores no cálculo dos benefícios.

Saiba Mais

Leia estas e mais informações no endereço [www.vidabancaria.com.br](http://www.vidabancaria.com.br)

## Selma Siqueira vence eleição do Caref

A candidata Selma Siqueira venceu o segundo turno da eleição para a Caref (Conselheira de Administração Representante dos Funcionários do Banco do Brasil). Com mais de 24 anos de carreira, Selma vai pautar seu trabalho na defesa do BB como banco público, agente do desenvolvimento do país, transparência no programa Conexão, governança com diversidade, revisão do Processo de Gestão (Performa) e a defesa da realização de novos concursos, além de lutar pela defesa e a valorização dos funcionários e funcionárias, bem como dos seus direitos. Devido a estes compromissos, a candidata teve o apoio dos Sindicatos do Vida Bancária e de diversas entidades representativas do funcionalismo do BB.

"A Selma Siqueira tem compromisso em defender o papel do Banco do Brasil no Conselho de Administração e será a voz dos funcionários e funcionárias, que estão empenhados em trabalhar para o bem do país, sabendo que seus interesses estão em boas mãos", afirma o presidente do Sindicato de Arapoti, Alex Almeida.

## Campanha Nacional combate terceirização no banco

A Contraf-CUT (Confederação Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro) lançou no final de fevereiro uma campanha para denunciar as práticas abusivas do Santander, em especial a terceirização desenfreada para retirar direitos de bancários e das bancárias. A campanha busca desmascarar a campanha publicitária do banco e mostrar aos clientes a realidade vivida pelos funcionários.

Nos últimos anos, o Santander criou empresas com CNPJs diferentes para contratar como terceirizados pessoas que seguem trabalhando no serviço bancário. Com esta manobra, o banco deixa de pagar direitos previstos na CCT (Convenção Coletiva de Trabalho) da categoria para esses novos contratados.

"Queremos mostrar que quem trabalha em banco é bancário e merece ganhar todos os direitos conquistados pela categoria. O Santander tem batido recordes de lucro todo ano à custas da exploração dos trabalhadores e dos clientes brasileiros e todos precisam saber disso", afirma o presidente do Sindicato de Cornélio Procópio, Johni Oliveira Müller.



# Respostas do banco sobre denúncias contra gestora de Londrina deixam muito a desejar

**A**pós receber diversas denúncias a respeito da postura assediadora da gestora da agência 0109, do Itaú em Londrina, o Sindicato enviou ofício ao Canal de Conflitos do banco e à Gerência de Relações Sindicais cobrando providências para assegurar um ambiente de trabalho saudável aos bancários e bancárias da referida unidade.

Em reunião realizada no dia 28 fevereiro, entre dirigentes do Sindicato e administração do banco, foi relatada uma mudança no comportamento da gestora, que teria até pedido desculpas aos funcionários pelos excessos cometidos e não mais estaria realizando reuniões diárias para cobrar o cumprimento de metas.

Em resposta enviada ao Sindicato, a Gerência de Relações Sindicais afirmou que foram apurados os comportamentos inadequados da gestora, apontados pelo Sindicato, sobre os quais reconheceu excessos cometidos pela mesma, tais como não reconhecer conquistas dos "colaboradores", causando assim sentimento de frustração e incompetência na equipe; chamar os "colaboradores" a cada 5 minutos para perguntar sobre a produção de uma forma grosseira; e chamar a atenção dos "colaboradores" de sua mesa para cobrar metas, causando constrangimento.

Mesmo assim, de acordo com o secretário de Formação do Sindicato de Londrina, Laurito Porto de Lira Filho, o Itaú mantém a gestora no mesmo posto, sem ter sofrido



qualquer punição, acreditando que ela pode "refletir e adaptar suas ações e atitudes" à cultura do banco, que é alcançar lucros cada vez mais exorbitantes a qualquer custo.

"No entendimento do Sindicato, as denúncias são graves e as respostas do banco ficaram aquém do que esperávamos, pois a prática de assédio moral prejudica a saúde mental dos bancários e bancárias e tem que ser combatida, com punição severa a quem comete esse tipo de violência organizacional. Por questões menos importantes funcionários são punidos a toda hora, o que demonstra que esse tipo de conduta de gestores faz parte da cultura do Itaú", avalia.

Segundo Laurito, a entidade vai continuar pressionando o banco a mudar a gestora da agência 0109, levando em conta que sua postura agressiva com os funcionários já foi constatada na Regional de Maringá e durante sua atuação na agência da Avenida Duque de Caxias. "Queremos medidas efetivas para acabar com o adoecimento desta agência e para isso o Itaú precisa trazer gestores comprometidos com uma cultura corporativa que não esteja focada tão somente no lucro fácil, mas que promova ações necessárias para garantir condições de trabalho adequadas e, principalmente, respeito aos trabalhadores e trabalhadoras", ressalta.



## Sindicatos do Vida Bancária se reúnem com novo Regional

Dirigentes dos Sindicatos do Vida Bancária (Apuarana, Arapoti, Cornélio Procópio e Londrina) se reuniram no dia 24 de fevereiro com o novo gerente Regional do Bradesco em Londrina. Foram abordados diversos assuntos, entre os quais a cobrança excessiva de metas e a exposição de funcionários e funcionárias a situações constrangedoras. "Isso não pode acontecer de maneira intimidatória. Gestores não podem ficar assediando funcionários o tempo todo, pois isso causa graves danos psicológicos, impactando não só na saúde mental, mas também na produtividade", afirma

diretor do Sindicato de Londrina e representante do Vida Bancária na COE (Comissão de Organização dos Empregados) do Bradesco, Valdecir Cenali.

Segundo Valdecir, foi relatado ao novo Regional que nos últimos seis anos os Sindicatos não tiveram problemas com o antigo gestor e as entidades querem que continue sendo assim. "Não podemos exigir aquilo que está além do que cada um pode realizar. Ainda mais pelo



Dirigentes dos Sindicatos do Vida levantaram as demandas dos bancárias em reunião com o Bradesco

fato de termos funcionários sobrecarregados e alguns trabalhando mesmo estando doentes por causa do excesso de trabalho e da falta de pessoal nas agências", argumenta.

O novo Regional se prontificou em realizar nova reunião com os Sindicatos nos próximos meses para que seja avaliada a sua conduta.

## LONDRINA

# Chapa 'O Sindicato é d@s Bancári@s' é eleita para a gestão 2025/2029

A Chapa "O Sindicato é d@s Bancári@s" foi eleita para a gestão 2025/2029 do Sistema Diretivo do Sindicato de Londrina com 99,6% de votos dos bancários e bancárias filiados à entidade. Laurito Porto de Lira Filho, funcionário do Banco do Brasil, foi eleito presidente.

A votação ocorreu no dia 13 de março em todos os locais de trabalho bancário da entidade, com a participação de 752 associados e associadas da ativa e aposentados.

O Sistema Diretivo do Sindicato de Londrina é composto pela Diretoria Executiva, Diretoria Adjunta e Conselho Fiscal. Os eleitos tomarão posse no dia 1º de maio.

Laurito afirma que a gestão estará focada na defesa dos direitos da categoria frente às transformações que estão ocorrendo no mundo do trabalho, com destaque para as entidades de assistência à saúde e previdência complementar dos funcionários e das funcionárias bancos públicos. "Para



Laurito foi eleito presidente do Sindicato de Londrina

Dirigentes sindicais das bases da Fetec-PR participaram das eleições em Londrina

isso, conto com o apoio de cada bancário e de bancária da base territorial do nosso Sindicato para que possamos intensificar as lutas e garantir não só a manutenção dos

atuais direitos, mas, também, para ampliar nossas conquistas diante dos desafios que temos pela frente no setor financeiro", aponta.

## APUCARANA

## Dia 27 tem eleições para a Diretoria do Sindicato



No dia 27 de março será a vez dos bancários e das bancárias da base territorial de Apucarana elegerem integrantes da Diretoria Administrativa, do Conselho Fiscal Delegados Representantes de Bancos Federais, Delegados Representantes de Bancos Privados e da Diretoria Suplente para a gestão 2025/2029 do Sindicato.

A votação acontecerá por meio de uma urna fixa, que estará à disposição na sede administrativa das 8h às 17h, e outras itinerantes, que percorrerão todos os locais de trabalho localizados na base da entidade. Poderão votar bancários e bancárias filiados há mais de três meses.

A Chapa "Democracia e Luta" é a única inscrita neste processo eleitoral e o atual presidente do Sindicato, Damião Rodrigues, bancário do Itaú, é candidato à reeleição.

EXPEDIENTE

VIDA BANCÁRIA

CONTRAF

CUT

FETEC-PR



Distribuição gratuita. Permitida a reprodução; favor citar a fonte. Contato: Av. Rio de Janeiro, 854 - Londrina - PR. CEP: 86010-150. Fone: (43) 3372-8787. Diretores responsáveis: Danielle Ruza (Londrina: 3372-8787-seebld@sercomtel.com.br), Rosemari Zanin (Apucarana: 3422-5533-seebapucarana@gmail.com), Alex Almeida (Arapoti: 3557-1516-seebarapoti@gmail.com) e Johni Oliveira Müller (Cornélio: 3524-2120-seebcomelio@bancarioscomelio.com.br). Jornalista editor-responsável: Armando Duarte Jr. (2.495/PR). Revisão: Danielle Ruza e Josué Rodrigues. Impressão: Folha de Londrina. Tiragem: 3.080 exemplares.

